

## هل يمكنك التعرف على التغيير؟

سبتمبر 2016

### انظر إلى أسفل المحرك



1

### وصلة متغيرة الأطوال



2

### تمزق



3

في عام 2014 كان هناك حريق على متن سفينة ركاب تعمل على بعد ميل من شواطئ الولايات المتحدة في المحيط الأطلسي. لاحظ أحد أعضاء الطاقم الذي كان يقوم بجولات في محيط الماكينات حريق صغير بسبب رذاذ الوقود فوق واحد من محركات الدفع الأربعة. غادر المنطقة وأبلغ برج القيادة. تم اتباع إجراءات الطوارئ بشكل ملائم، واخلد الحريق بسرعة باستخدام نظام الوقاية من الحريق الثابت في السفينة (CO2). لم يصب أي من 174 شخصاً الذين كانوا على متنها.

وقد تم تجهيز السفينة بأربعة محركات الديزل (1). تم توصيل الوقود لكل اسطوانة من خلال وصلات مسننة متغيرة الأطوال (2). كانت هناك أربع وصلات لكل محرك. وتهدف هذه الوصلات لتسهيل التنشيط عن طريق قدرتها على الإستطالة عندما يتم توصيلها في نهايات وصلات الأسطوانة. على سفينة الركاب التي تعرضت لحريق المحرك، تم استبدال أدوات التوصيل في ثلاثة من المحركات الأربعة مع تجهيزات الربط الخاصة بالخرطوم وخرطوم مطاطية (3). فشل واحد من تلك الخرطوم وأدى إلى رش الوقود مباشرة على عادم المحرك الساخن، والتي من المرجح كان هو مصدر الإشعال.

المرجع: الولايات المتحدة الأمريكية خفر السواحل البحرية إشعار حاص بالسلامة 14-12، واشنطن العاصمة، 3 نوفمبر 2014.

## ماذا تستطيع أن تفعل؟

في حين وقع هذا الحادث على متن سفينة للركاب، يمكن أن يحدث حادث مماثل في مصنع العمليات إذا لم يتبع بشكل جدي إجراء إدارة التغيير (MOC) ولعل أهم خطوة في MOC هي إدراك التغيير. إذا لم يتم التعرف على التغيير، لن يتم الشروع في عملية MOC !

- دائماً استخدام قطع الغيار الصحيحة عند إصلاح أي معدات.
- فهم إجراءات MOC في المصنع الخاص بك، ودورك في تنفيذ تلك الإجراءات.
- تعرف كيفية التعرف على التغييرات في الإجراءات والمعدات والأجهزة، والوضوابط وبرامج الكمبيوتر للتحكم في العمليات، والمواد، وأنظمة السلامة.
- إذا كنت تشارك في الموافقة على مقترحات التغيير كجزء من عملية MOC في المصنع الخاص بك، تأكد من أنك تفهم الأساس للتصميم الأصلي عند تقييم التغيير المقترح.
- إذا لم تكن متأكدًا إذا كان هناك شيء أنه متغير، أطلب المساعدة، أو كن آمناً وأبدء في إجراءات MOC.
- إذا كنت ترى شيئاً مختلفاً في في المصنع الخاص بك، أسأل إذا كان قد تم اتباع إجراءات MOC للتعديل.

## لا يمكنك إدارة التغيير الذي لم يتعرف عليه أحد !