

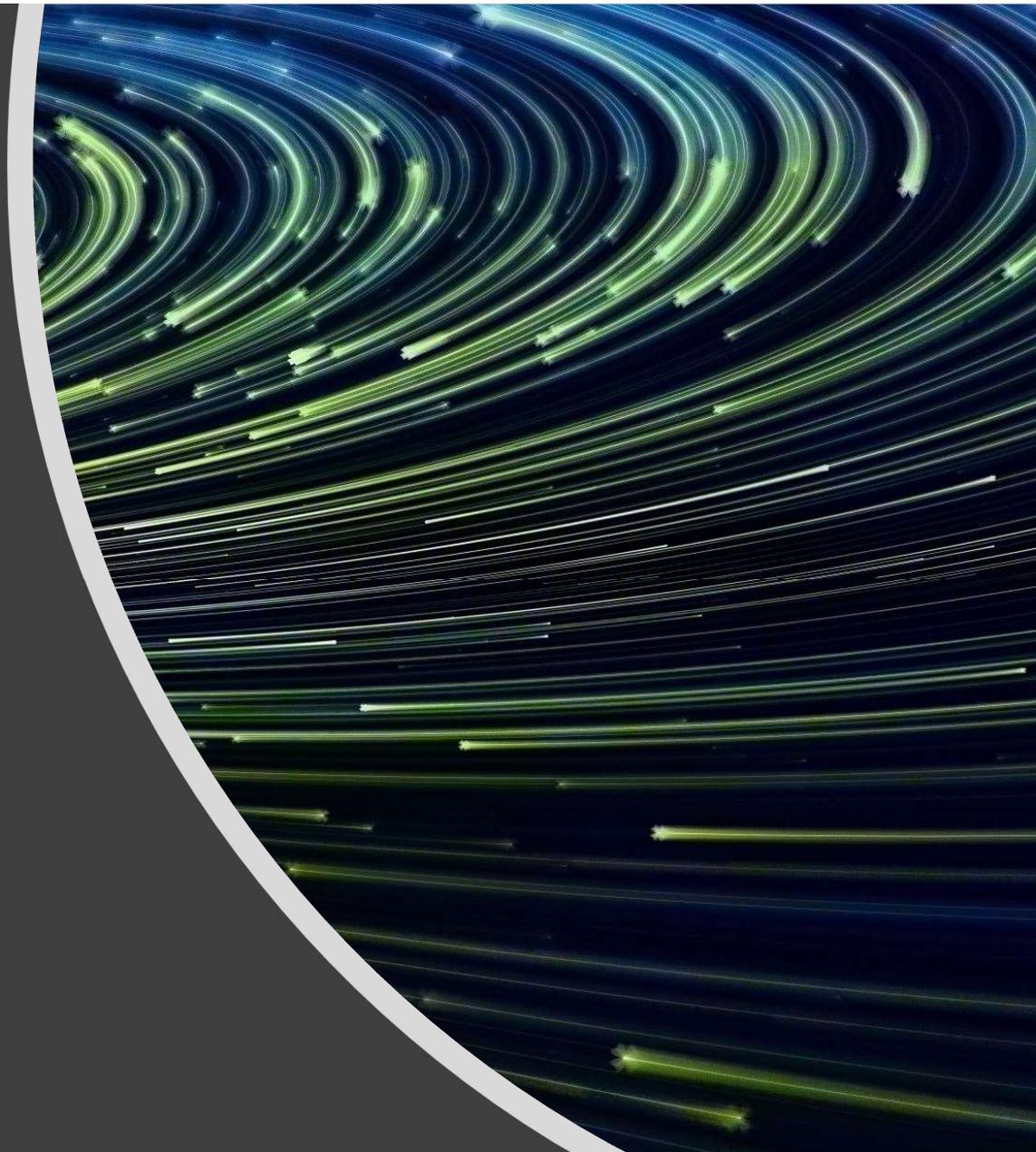


Segurança e gestão de riscos:
Desafios da Pesquisa Aplicada

O contexto importa para a inovação,
qualidade e segurança.....

Contextos onde **confiança** é a base.

E o contexto é construído por nós!



OMPI – Ranking dos países por Concessão de Patentes

2019

- 1º- China: 399.878 (+6%)
- 2º- Estados Unidos: 309.644 (+7%)
- 3º- Japão: 283.926 (-1%)
- 4º- República da Coreia: 141.552 (+7%)
- 5º- Alemanha: 105.181 (+4%)
- 6º- França: 51.855 (+3%)
- 7º- Reino Unido: 27.386 (+7%)
- 8º- Suíça: 27.386 (+5%)
- 9º- Itália: 25.017 (+11%)
- 10º- Holanda: 24.436 (+7%)
- 30º Brasil: 1.853 (-1%)
- 86º Peru: 59 (+8%)

2020

- 1º- China: 485.159 (+21%)
- 2º- Estados Unidos: 306.524 (-1%)
- 3º- Japão: 278.935 (-2%)
- 4º- República da Coreia: 151.187 (+7%)
- 5º- Alemanha: 101.453 (-4%)
- 6º- França: 51.169 (-1%)
- 7º- Reino Unido: 29.178 (+3%)
- 8º- Suíça: 28.140 (+3%)
- 9º- Itália: 25.755 (+3%)
- 10º- Holanda: 23.278 (-5%)
- 29º Brasil: 2.859 (+54%)
- 86º Peru: 54 (-8%)

2021

- 1º- China: 639.329 (+24%)
- 2º- Estados Unidos: 298.630 (-1%)
- 3º- Japão: 278.143 (+1%)
- 4º- República da Coreia: 158.503 (+5%)
- 5º- Alemanha: 97.346 (+4%)
- 6º- França: 49.148 (-4%)
- 7º- Reino Unido: 29.053 (-4%)
- 8º- Suíça: 26.782 (-5%)
- 9º- Itália: 23.168 (-11%)
- 10º- Holanda: 20.944 (-11%)
- 27º Brasil: 3.607 (+26%)
- 91º Peru: 48 (-11%)

2021

<u>País</u>	<u>Patentes Concedidas</u>	<u>Habitantes</u>
Brasil	3.607	213.317.639
Peru	48	33.174.287
República da Coréia	158.503	51.744.876
Suíça	26.782	8.738.791
Holanda	20.944	17.501.696

Censo da Educação Superior (2021)– 8.9 milhões de estudantes matriculados em cursos de graduação no Brasil.

2017: Entre 1997 e 2017 foram titulados 740 mil mestres e 232 mil doutores. São 3,2 mestres e 1,2 doutores por 100 mil/habitantes.**

Inovação Global no Índice Global de Inovação (Eficiência no uso dos recursos: WIPO, 2021/22)

Chile - 50ª posição

Brasil – 54ª

México - 58ª

Costa Rica - 68ª

Peru - 65ª

Colômbia – 63ª

Uruguai – 64ª

Argentina – 69ª

Paraguai – 91ª



Fizemos muitos esforços no Brasil, mas temos resultados ruins: POR QUÊ?

- Segundo o estudo da OIT, o Brasil ocupa o 4º lugar em relação ao número de mortes em decorrência de acidentes de trabalho, com 2.503 óbitos.
- Ver dados atualizados por estado: <https://smartlabbr.org/sst>
- Observatório Digital de Saúde e Segurança do Trabalho - 2012 a 2022: Brasil registrou 26.136 mortes e 6.9 milhões acidentes. O que nos leva a 1 notificação de acidente a cada 51s e a 1 óbito a cada 3h e 47 min.
- Gastos previdenciários com afastamentos por acidentes de trabalho (2021 – 2022): R\$140 bilhões.
- Segundo o INSS, foram perdidos 473 milhões dias de trabalho com afastamentos previdenciários e acidentários entre 2012 e 2022.
- Os acidentes de trânsito são a primeira causa de morte na faixa etária de 15 a 29 anos, sendo que os homens representam 80% do total de óbitos. A cada 1 hora, 5 pessoas morrem em acidentes de trânsito no Brasil (Conselho Federal de Medicina)



Os acidentes de trabalho crescem em 2022

Série SmartLab de Trabalho Decente 2023: Mortalidade no trabalho cresce em 2022 e acidentes notificados ao SUS batem recorde em 2022, com 612,9 mil acidentes e 2.538 óbitos registrados para pessoas com carteira assinada, a mortalidade no mercado de trabalho formal voltou a apresentar a maior taxa dos últimos dez anos: 7 notificações a cada 100 mil vínculos empregatícios, em média.

https://www.ilo.org/brasilia/noticias/WCMS_874091/lang--pt/index.htm

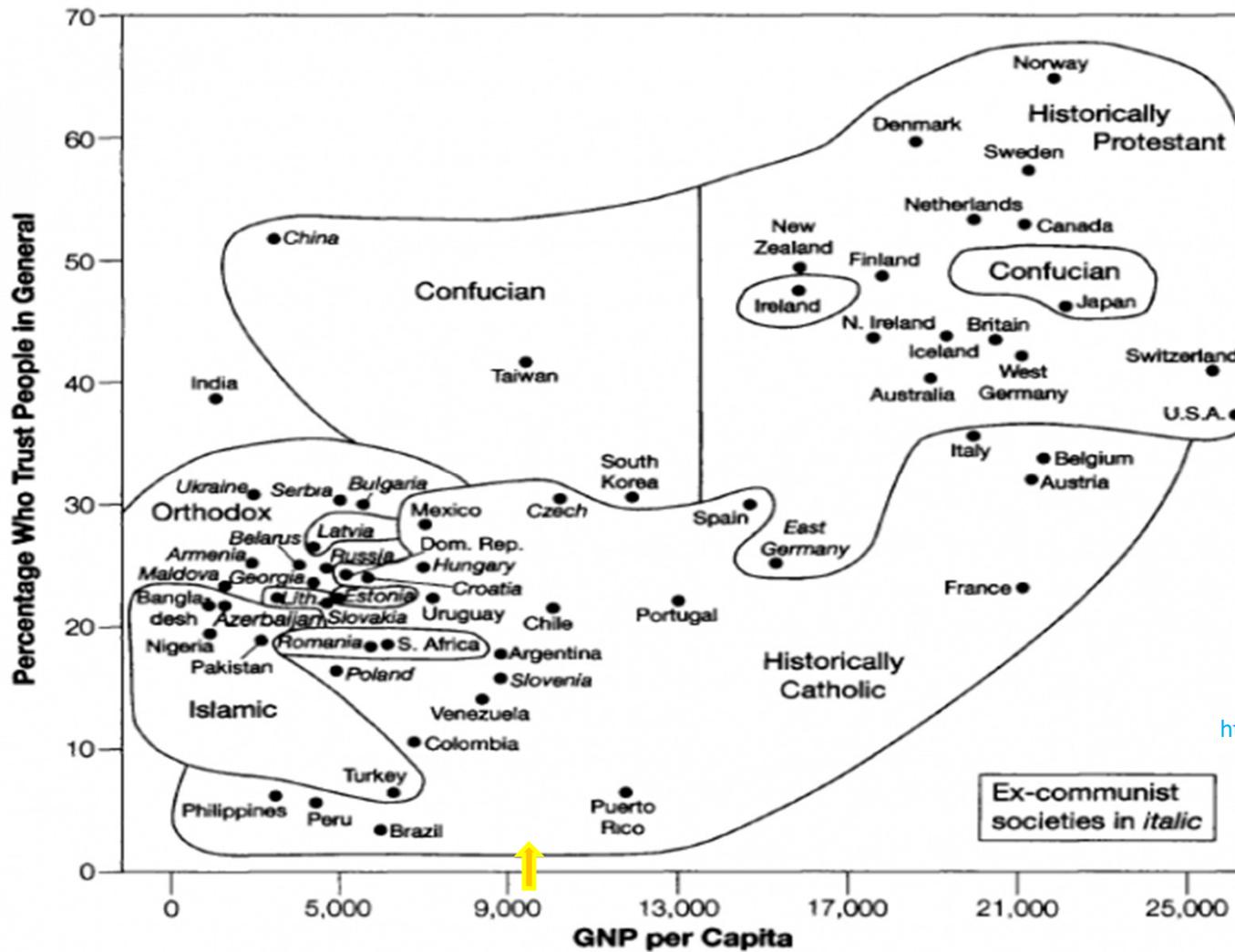
Segundo o Ministério Público do trabalho do Paraná:

Mortalidade no trabalho cresce em 2022 e acidentes notificados ao SUS batem recorde (Brasília, 31/3/2023) De 2012 a 2022, foram comunicados 6,7 milhões acidentes de trabalho e 25,5 mil mortes no emprego com carteira assinada

<https://www.prt9.mpt.mp.br/informe-se/noticias-do-mpt-pr/45-noticias-prt-curitiba/1932-mortalidade-no-trabalho-cresce-em-2022-e-acidentes-notificados-ao-sus-batem-recorde>

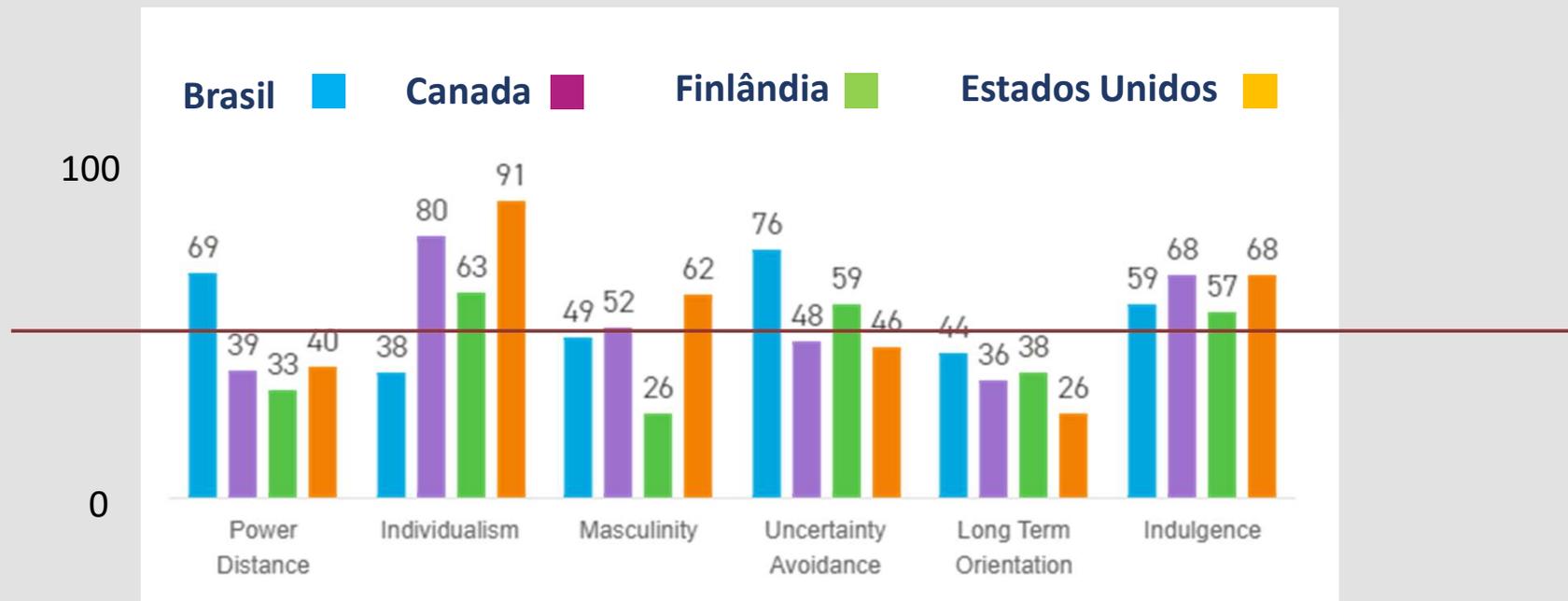
Relação entre Confiança e Performance Econômica

Beinhocker



<https://www.worldvaluessurvey.org/wvs.jsp>

Comparando Culturas Nacionais



<https://www.hofstede-insights.com/country-comparison/>

Equipes de Alto Desempenho



Informação, Cultura e comunicação e Processo decisório – o desafio da arquitetura informacional



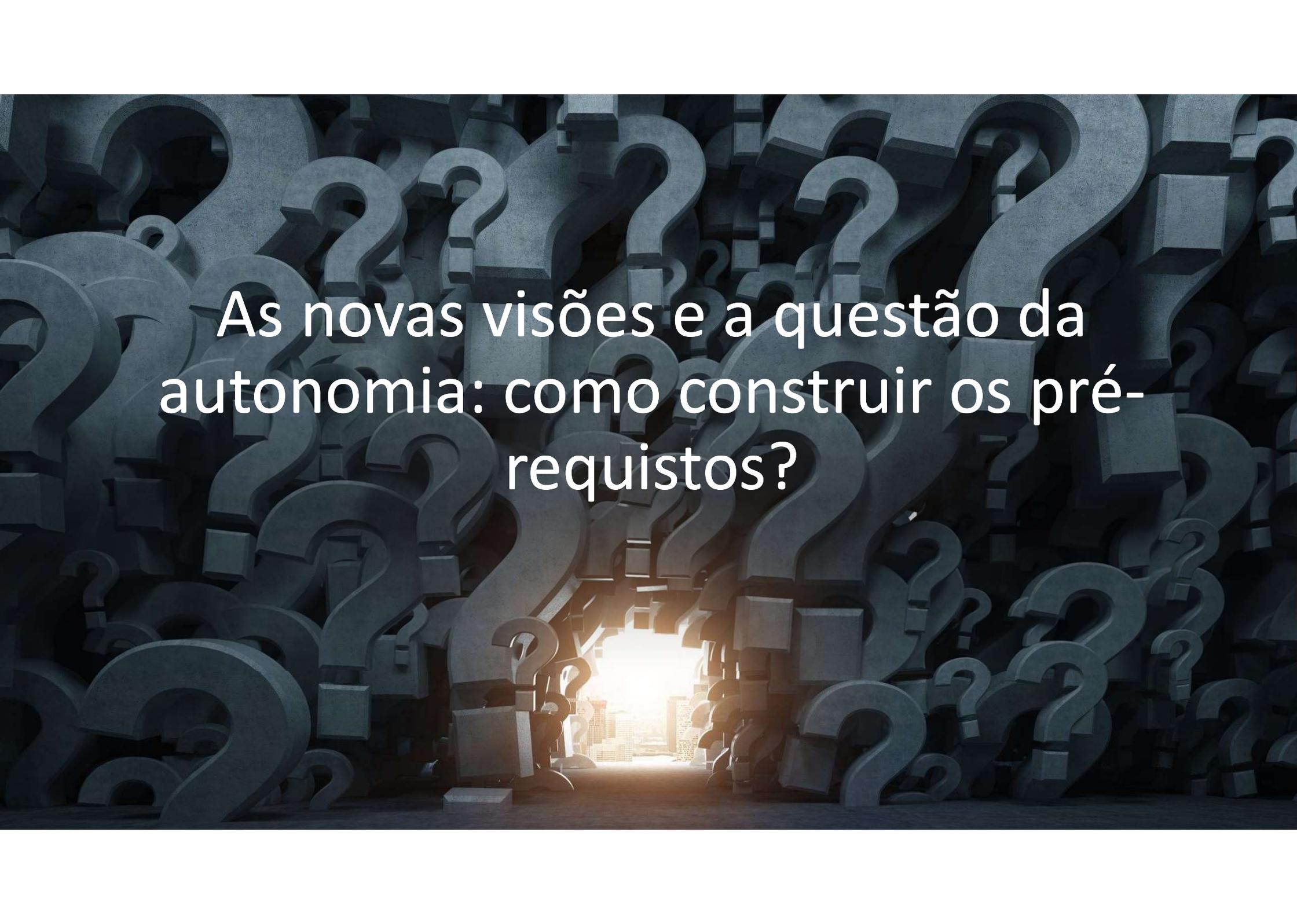
Cara ou coroa: 50% de possibilidade para cada lado

1 dado: $1/6$

2 dados para 1 resultado predefinido: $1/36$

A relação entre uma série de eventos e a série das probabilidades conexas é a relação entre uma progressão aritmética e uma progressão geométrica, e a segunda série representa o logaritmo da primeira.





As novas visões e a questão da autonomia: como construir os pré-requisitos?

Cultura de Excelência:

Cultura: **Entendimentos compartilhados** manifestos em atos e artefatos.

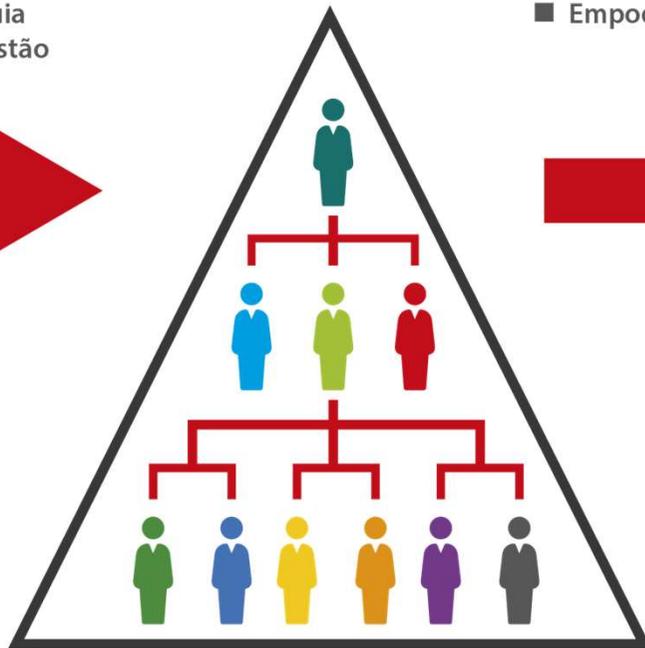
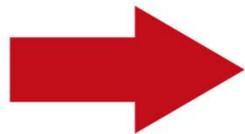
A cultura tem uma **dimensão prática**: como as coisas são feitas por aqui. E uma **dimensão de valores**: como as coisas deveriam ser feitas.

Temos uma **cultura de excelência em segurança** quando essas duas dimensões estão integradas. Quando “obedecer os procedimentos”, “obedecer o chefe”, “concluir a tarefa” são prioridade, os valores não estão em prática.

A liderança que ajuda na mudança: liderança servidora

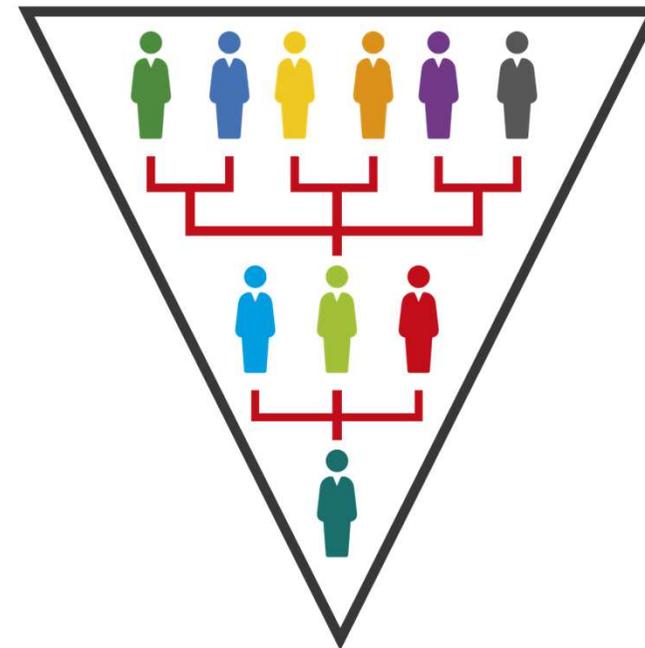
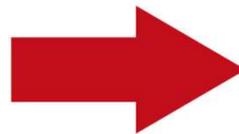
Liderança Tradicional...

- Top-Down
- Controle
- Comando
- Hierarquia
- Microgestão



Liderança Servidora...

- De baixo para cima
- Apoio
- Hierarquia invertida
- Empoderamento



Dimensões de contexto extremo:

Localização no tempo

Magnitude das consequências

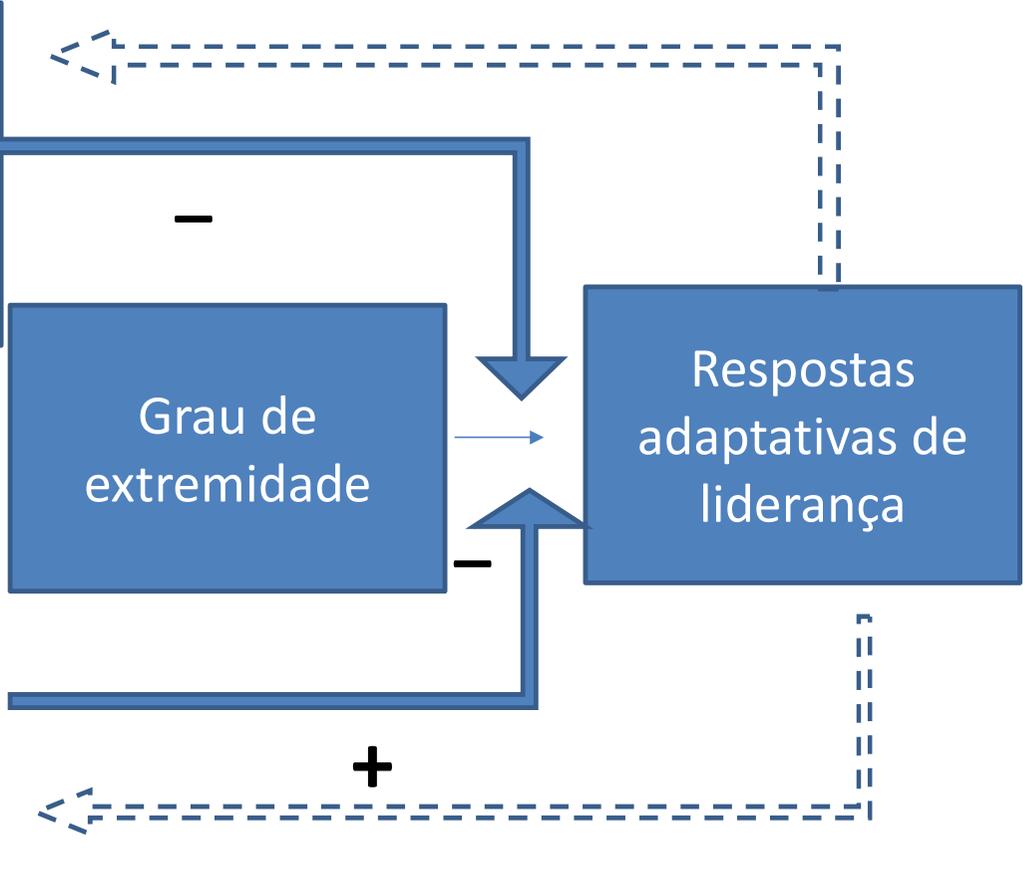
Probabilidade de consequências

Proximidade física ou psicossocial

Tipo de ameaça

Atenuadores:
 *Recursos Físicos
 *Recursos Sociais
 *Recursos Organizacionais

Intensificadores:
 • Tempo
 • Complexidade



Referencia: Hannah, S. et all, 2009

LACUNAS E SEUS DESAFIOS: Como pensar as nossas organizações?

- 1) Confiabilidade humana e antecipação de riscos: diagnósticos e colaboração.**
- 2) Governança híbrida em processos de terceirização**
- 3) Disciplina operacional em contextos de alta distancia de poder: vazios de governança e controle do oportunismo**
- 4) Governança e alinhamento de stakeholders**
- 5) Confiabilidade humana no contexto brasileiro**

AGENDA DE PESQUISA: DESAFIOS DO SUL GLOBAL

- A questão do compromisso da liderança aparece cada vez com mais clareza como agenda de governança.
- A criminalização da ausência de informação e a obrigação de saber como agenda regulatória.
- As metodologias importadas não se aplicam em contextos de forte desigualdade: a heteronomia e a anomia como desafios práticos.
- Como compreender e intervir sobre essa realidade: a agenda da pesquisa aplicada

Nossa reflexão sobre esses temas:

Zanini, M.T.; Migueles, C. Building trust in a high Power Distance context: the role of the perception of integrity in shared leadership. Em: https://papers.ssrn.com/sol3/papers.cfm?abstract_id=3258413

Migueles, C.; Zanini, M.T. Safety and Risk Management at Work: The Search for Culturally and Institutionally Embedded Solutions. Em: https://papers.ssrn.com/sol3/papers.cfm?abstract_id=3492673

Migueles, C. Responsabilidade Cultural. <http://syballein.com.br/images/pdfs/Responsabilidade.pdf>

<https://www.youtube.com/watch?v=Efc-D6DZtBM&t=26s>

